



اعتماد  
NCAAA  
T4  
2020

## توصيف المقرر الدراسي

	اسم المقرر:	قانون العمل والتأمينات الاجتماعية
	رمز المقرر:	٣٠٢٠ قان
	البرنامج:	القانون
	القسم العلمي:	القانون
	الكلية:	كلية إدارة الأعمال
	المؤسسة:	جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز

## المحتويات

- أ. التعريف بالمقرر الدراسي: ..... ٣
- ب. هدف المقرر ومخرجاته التعليمية: ..... ٣
١. الوصف العام للمقرر: ..... ٣
٢. الهدف الرئيس للمقرر ..... ٣
٣. مخرجات التعلم للمقرر: ..... ٣
- ج. موضوعات المقرر ..... ٤
- د. التدريس والتقييم: ..... ٥
١. ربط مخرجات التعلم للمقرر مع كل من استراتيجيات التدريس وطرق التقييم ..... ٥
٢. أنشطة تقييم الطلبة ..... ٥
- هـ - أنشطة الإرشاد الأكاديمي والدعم الطلابي: ..... ٦
- و - مصادر التعلم والمرافق: ..... ٦
١. قائمة مصادر التعلم: ..... ٦
٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة: ..... ٦
- ز. تقويم جودة المقرر: ..... ٧
- ح. اعتماد التوصيف ..... ٧



## أ. التعريف بالمقرر الدراسي:

١. الساعات المعتمدة: ٤ ساعات
٢. نوع المقرر
أ. <input type="checkbox"/> متطلب جامعة <input type="checkbox"/> متطلب كلية <input type="checkbox"/> متطلب قسم * <input type="checkbox"/> أخرى <input type="checkbox"/>
ب. <input type="checkbox"/> إجباري * <input type="checkbox"/> اختياري <input type="checkbox"/>
٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: السادس
٤. المتطلبات السابقة لهذا المقرر: مصادر الالتزام (٢٠٤٠ قان)
٥. المتطلبات المترامنة مع هذا المقرر (لا يوجد)

## ٦. نمط الدراسة (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط الدراسة	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	المحاضرات التقليدية	٤٨	١٠٠%
2	التعليم المدمج		
3	التعليم الإلكتروني		
4	التعليم عن بعد		
5	أخرى		

## ٧. ساعات الاتصال (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم
١	محاضرات	٤٨
٢	معمل أو إستوديو	
٣	دروس إضافية	
٤	أخرى (تذكر)	
	الإجمالي	٤٥

## ب- هدف المقرر ومخرجاته التعليمية:

١. الوصف العام للمقرر: يهتم بدراسة القواعد القانونية في نظام العمل السعودي، ومعرفة الحقوق والواجبات التي تقع على عاتق العامل وصاحب العمل، وكيفية إنهاء عقد العمل، وكذلك الاطلاع على نظام التأمينات الاجتماعية بوصفه من الأنظمة التي تقرر الحماية المتصلة للعامل.
٢. الهدف الرئيس للمقرر اكتساب المعارف والمهارات الأساسية المتعلقة بعقد العمل من حيث تكوينه وتنفيذه وانقضاءه إلى جانب معرفة الحقوق التأمينية للعامل والهيكل الإداري المشرفة على ضمان هذه الحقوق.
٣. مخرجات التعلم للمقرر:

رمز مخرج التعلم المرتبط للبرنامج	مخرجات التعلم للمقرر
	1 المعرفة والفهم
١ع	1.1 يتعرف على المفاهيم الأساسية لعقد العمل ونظام التأمينات الاجتماعية.

رمز مخرج التعلم المرتبط للبرنامج	مخرجات التعلم للمقرر	
٤ع	يعدد أهم الحقوق والواجبات المترتبة على عقود العمل.	1.2
	المهارات	2
٣م	يقارن بين نظام العمل السعودي وغيره من الأنظمة ذات الصلة.	2.1
١م	يحلل مختلف المراحل التي تمر بها العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل.	2.2
٢م	يستنبط القواعد القانونية واجبة التطبيق على الوقائع والقضايا المختلفة من خلال دراسة التزامات الطرفين.	2.3
	القيم	3
١ق	القدرة على العمل ضمن فريق.	3.1
٣ق	تحمل مسؤولية التعلم الذاتي والتطوير الشخصي.	3.2

### ج. موضوعات المقرر

ساعات الاتصال	قائمة الموضوعات	م
٣	التعريف بنظام العمل وبيان أهميته ومصادره وخصائصه	١
٣	نطاق تطبيق نظام العمل من حيث الأشخاص	٢
٦	التعريف بعقد العمل وبيان أطرافه وعناصره وخصائصه	٣
٣	إبرام عقد العمل: مبدأ الحرية التعاقدية	٤
٣	المراحل التمهيديّة لإبرام عقد العمل وأركانه وإثباته	٥
٦	التزامات العامل وما يترتب عليها في حال الإخلال	٦
٦	التزامات صاحب العمل	٧
٦	وقف عقد العمل و انقضاءه	٨
٦	التعريف بنظام التأمينات الاجتماعية والفئات الخاضعة والمستثناة	٩
٦	الجهة المسؤولة عن التطبيق ومواردها المالية والتعويضات التي تقدمها لمستحقيها	١٠
٤٨	المجموع	

## د. التدريس والتقييم:

١. ربط مخرجات التعلم للمقرر مع كل من استراتيجيات التدريس وطرق التقييم

الرمز	مخرجات التعلم	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم		
1.1	يتعرف على المفاهيم الأساسية و لعقد العمل ونظام التأمينات الاجتماعية.	المحاضرات	- اختبارات فصلية - اختبارات فجائية - اختبار نهائي
1.2	يعدد أهم الحقوق والواجبات المترتبة على عقود العمل.	المحاضرات	- اختبارات فصلية - اختبارات فجائية - اختبار نهائي
1.3			
1.4			
2.0	المهارات		
2.1	يقارن بين نظام العمل السعودي وغيره من الأنظمة ذات الصلة.	- المحاضرات - حلقات نقاش	- اختبارات فصلي - اختبارات فجائية - اختبار نهائي
2.2	يحلل مختلف المراحل التي تمر بها العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل.	- المحاضرات - بحوث	- اختبارات فصلية - اختبارات فجائية - اختبار نهائي - تقييم البحوث
2.3	يستنبط القواعد القانونية واجبة التطبيق على الوقائع والقضايا المختلفة من خلال دراسة التزامات الطرفين.	- المحاضرات - حلقات نقاش	- اختبارات - تقييم تكاليف تحليل القضايا
2.4			
3.0	القيم		
3.1	القدرة على العمل ضمن فريق.	محاضرات، وبحوث مشترك	ملاحظة كيفية عرض الطالب لأفكاره
3.2	تحمل مسؤولية التعلم الذاتي والتطوير الشخصي.	تكاليف عرض أسئلة مفتوحة حلقات نقاش	ملاحظة المناقشات الاختبارات الشفهية

## ٢. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
---	---------------	--------------------------	-------------------------------

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
١	اختبار فصلي موحد	السابع	٣٠
٢	أعمال فصلية (مشاركة) كويزات/ عرض شفاهي لموضوع محدد/ بحث	على مدار الفصل الدراسي	٢٠
٣	اختبار نهائي	آخر الفصل	٥٠

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل الخ)

#### هـ - أنشطة الإرشاد الأكاديمي والدعم الطلابي:

ترتيبات إتاحة أعضاء هيئة التدريس والهيئة التعليمية للاستشارات والإرشاد الأكاديمي الخاص لكل طالب (مع ذكر مقدار الوقت الذي يتوقع أن يتواجد خلاله أعضاء هيئة التدريس لهذا الغرض في كل أسبوع).

- تحديد ساعة مكتبية في الأسبوع وإعلان موعدها على واجهة المكتب
- تجهيز نموذج يملأ من الطالب يبسط من خلاله مشكلته وتضبط آليات معالجتها.

#### و - مصادر التعلم والمرافق:

##### ١. قائمة مصادر التعلم:

الرجوع الرئيس للمقرر	الوجيز في شرح نظام العمل والتأمينات الاجتماعية السعودي، حسني إبراهيم، الطبعة الأولى ٢٠٢٠م
المراجع المساندة	شرح أحكام نظام العمل السعودي: د. رزق الريس، د. رضا محمود العبد، الطبعة الثالثة مزيدة ومنقحة ١٤٤٢ هـ ٢٠٢٠م مكتبة الشقري. النظام القانوني للتأمينات والضمان الاجتماعي في المملكة العربية السعودية: د. رضا محمود العبد، الطبعة الثانية ١٤٤١ هـ - ٢٠٢٠م مكتبة دار الإجابة.
المصادر الإلكترونية	موقع وزارة العمل والمركز الوطني للوثائق والمحفوظات.
أخرى	نظام العمل الجديد واللائحة التنفيذية ونظام التأمينات الاجتماعية.

##### ٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... الخ)	قاعات المحاضرات.
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	• انترنت. • سبورة ذكية.

العناصر	متطلبات المقرر
	فيديو بروجكتور.
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	

### ز. تقويم جودة المقرر:

مجال التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلبة - أعضاء هيئة التدريس.	مباشر - غير مباشر
فاعلية طرق تقييم الطلاب	أعضاء هيئة التدريس.	مباشر
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	الطلبة - وحدة الجودة داخل القسم.	مباشر - غير مباشر
مصادر التعلم	الطلبة - عضو هيئة التدريس - وحدة الجودة داخل القسم.	مباشر - غير مباشر

مجالات التقييم (مثل: فاعلية التدريس، فاعلة طرق تقييم الطلاب، مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر، مصادر التعلم ... الخ)  
المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها))  
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر)

### ح. اعتماد التوصيف

جهة الاعتماد	مجلس القسم
رقم الجلسة	السادسة
تاريخ الجلسة	٢٠٢٢/١٢/٢٥ م